



Kodeks zrównoważonego rozwoju

dla Dostawców PFR Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A.

Warszawa, 30 lipca 2025r.

Tytuł regulacji	Kodeks zrównoważonego rozwoju dla Dostawców PFR Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A.
Tryb wprowadzenia	Uchwała Zarządu
Data przyjęcia	30 lipca 2025 roku
Data wejścia w życie	30 lipca 2025 roku
Uchyła się/ zastępuje procedury/regulaminy*	-
Podmiot odpowiedzialny	Biuro Zarządu i Administracji
Wersja	1.0

* *niepotrzebne skreślić*

Spis treści

Rozdział I. Cel Kodeksu.....	4
Rozdział II. E = Environment.....	5
Rozdział III. S = Society.....	5
Rozdział IV. G = Governance	6
Rozdział V. Zobowiązania PFR TFI wobec Dostawców	6
Rozdział VI. Postanowienia końcowe.....	7

Rozdział I. Cel Kodeksu

1. PFR Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. („PFR TFI”, „Spółka”), prowadząc swoją działalność operacyjną, ma na uwadze najwyższe standardy biznesowe oraz kwestie społeczne, etyczne i związane z ograniczaniem negatywnego wpływu na środowisko naturalne. Wprowadzenie Kodeksu Zrównoważonego Rozwoju dla Dostawców¹ PFR TFI S.A. („Kodeks”) jest fundamentem budowania transparentnych i uczciwych relacji z partnerami biznesowymi. Zapewnia zgodność z wartościami instytucji rozwoju i wspiera realizację misji PFR TFI w sposób odpowiedzialny społecznie i środowiskowo.
2. PFR TFI oczekuje od Dostawców, z którymi współpracuje lub planuje nawiązać współpracę, działalności zgodnej z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz postępowania zgodnego ze standardami etyki biznesowej, ujętymi w 10 zasadach UN Global Compact, zobowiązujących do:
 - 1) Przestrzegania i wspierania ochrony międzynarodowo uznanych praw człowieka;
 - 2) Eliminowania wszelkich przypadków łamania praw człowieka przez firmę;
 - 3) Popierania wolności zrzeszania się i uznawania w praktyce prawa do zbiorowych negocjacji;
 - 4) Wspierania eliminacji wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej;
 - 5) Przyczyniania się do faktycznego zniesienia pracy dzieci;
 - 6) Przeciwdziałania dyskryminacji w sferze zatrudnienia;
 - 7) Wspierania zapobiegawczego podejścia do problemów środowiska naturalnego;
 - 8) Podejmowania inicjatyw propagujących większą odpowiedzialność środowiskową;
 - 9) Wspierania rozwoju i upowszechniania technologii przyjaznych środowisku;
 - 10) Przeciwdziałania korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.
3. Celem Kodeksu jest włączenie kryteriów odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju do zarządzania zakupami w PFR TFI. W Kodeksie prezentujemy zasady, którymi się kierujemy i których przestrzegania oczekujemy od naszych Dostawców.
4. Wszyscy pracownicy oraz współpracownicy PFR TFI, w szczególności zaangażowani w procesy zakupowe, są zobowiązani do zapoznania się z treścią niniejszego Kodeksu i jego stosowania.

¹ **Dostawca** – podmiot, który dostarcza produkty lub usługi PFR TFI S.A. na podstawie zawartej umowy lub zamówienia.

Rozdział II. E = Environment

Oczekiwania PFR TFI wobec Dostawców w zakresie odpowiedzialnego zarządzania wpływem na środowisko naturalne

1. PFR TFI oczekuje od Dostawców działania zgodnego z krajowymi i międzynarodowymi standardami środowiskowymi, powszechnie obowiązującymi przepisami prawa w zakresie ochrony środowiska oraz odpowiedzialnego zarządzania wpływem działalności biznesowej na środowisko, a w szczególności:
 - 1) podejmowania działań mających na celu minimalizowanie negatywnego wpływu prowadzonej działalności gospodarczej na środowisko, w tym optymalizacji i ograniczania zużycia surowców naturalnych, wydajnego wykorzystywania zasobów takich jak woda czy energia;
 - 2) dążenia do monitoringu i ograniczania emisji zanieczyszczeń i CO₂ wynikających z prowadzonej działalności;
 - 3) dążenia do zmniejszenia ilości produkowanych odpadów, segregacji już wytworzonych, właściwej utylizacji odpadów niebezpiecznych;
 - 4) promowania postawy prośrodowiskowej wśród pracowników i współpracowników;
 - 5) oczekiwania realizacji wyżej wymienionych zasad od własnych podwykonawców zaangażowanych we współpracę z PFR TFI.

Rozdział III. S = Society

Oczekiwania PFR TFI wobec Dostawców w zakresie poszanowania praw człowieka

1. PFR TFI nie akceptuje w swoim łańcuchu dostaw żadnych przejawów łamania praw człowieka. Każdy z naszych Dostawców, bez względu na wielkość przedsiębiorstwa, powinien zapewnić swoim pracownikom bezpieczne, zdrowe i godne warunki pracy, w tym poszanowanie godności osób zatrudnianych i ich prawa do prywatności, promowanie równości i przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy.
2. Od naszych Dostawców oczekujemy w szczególności:
 - 1) przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym stosowania norm chroniących pracowników przed dyskryminacją i mobbingiem w miejscu pracy, a także respektowania prawa pracowników do zrzeszania się;
 - 2) nietolerowania żadnego przejawu pracy niewolniczej lub przymusowej w swojej działalności;
 - 3) nietolerowania w swojej działalności pracy dzieci, niezgodnej z powszechnie obowiązującymi przepisami oraz prawami człowieka;

- 4) zapewniania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, zgodnie z zasadami BHP, a także podejmowania wysiłków na rzecz zapobiegania sytuacjom zagrażającym życiu i zdrowiu pracowników w miejscu pracy;
- 5) edukacji i uwrażliwiania pracowników i współpracowników na zagadnienia związane z różnorodnością;
- 6) oczekiwania realizacji wyżej wymienionych zasad od własnych podwykonawców.

Rozdział IV. G = Governance

Oczekiwania PFR TFI wobec Dostawców w zakresie etycznego postępowania

1. PFR TFI oczekuje od Dostawców prowadzenia działalności w sposób etyczny, transparentny i z poszanowaniem najwyższych standardów biznesowych. Nasi Dostawcy są zobowiązani do niepraktykowania oraz nietolerowania jakichkolwiek przejawów korupcji, wyłudzenia ani defraudacji. PFR TFI nie akceptuje żadnych tego typu praktyk w relacjach z Dostawcami.
2. PFR TFI stosuje wewnętrzne procedury dotyczące m.in. zapobiegania korupcji, zarządzania ryzykiem reputacyjnym i konfliktem interesów, a także w zakresie bezpieczeństwa danych. PFR TFI oczekuje od Dostawców w szczególności:
 - 1) stosowania etyki biznesowej w każdym obszarze swojej działalności,
 - 2) wdrażania i stosowania zasad lub procedur wewnętrznych, które mają na celu przeciwdziałanie korupcji, wyłudzeniu i defraudacji, konfliktowi interesów,
 - 3) uczestniczenia i prowadzenia postępowań zakupowych z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji,
 - 4) przestrzegania przepisów dotyczących rozporządzenia RODO i innych regulacji dotyczących ochrony danych osobowych,
 - 5) ochrony informacji poufnych uzyskanych w trakcie współpracy z PFR TFI i edukowania w tym zakresie swoich pracowników i współpracowników,
 - 6) oczekiwania realizacji wyżej wymienionych zasad od własnych podwykonawców.

Rozdział V. Zobowiązania PFR TFI wobec Dostawców

1. PFR TFI zobowiązuje się do etycznego postępowania w relacjach z Dostawcami, w tym do prowadzenia postępowań zakupowych z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji i etyki biznesu.
2. PFR TFI dołoży starań, aby dostarczyć Dostawcom niezbędną wiedzę dotyczącą swoich oczekiwań w zakresie kwestii etycznych, społecznych oraz środowiskowych, wyrażonych w niniejszym Kodeksie.

3. Treść Kodeksu jest udostępniana na stronie internetowej PFR TFI (www.pfrtfi.pl).

Rozdział VI. Postanowienia końcowe

1. PFR TFI oczekuje, że każdy Dostawca PFR TFI zapozna się z niniejszym Kodeksem. W sytuacji współpracy na potrzeby realizacji umowy z podwykonawcą, oczekuje się od Dostawcy, że zobowiąże się do zapoznania swojego podwykonawcy z niniejszym Kodeksem, a następnie do przestrzegania jego zasad.
2. W sytuacji wszelkich pytań lub wątpliwości dotyczących postanowień Kodeksu Dostawcy powinni kontaktować się z Biurem Zarządu i Administracji, pod adresem: sekretariat@pfrtfi.pl.
3. Przegląd Kodeksu i jego aktualizacja jest dokonywana nie rzadziej niż raz do roku przez Biuro Zarządu i Administracji przy wsparciu Koordynatora ESG.